



جمعية البر
الخيرية بالشرايع

الخطة الاستراتيجية

عدد الأسر المستأجرة = ١١٧٣

متوسط مجموع الاجار السنوي = ١٤٠٢٣٢٩

تفريج كربة للعام ٢٠٢٠ = ٤١٤٠٤٩

تفريج كربة للعام ٢٠٢١ = ٥٨٤٤٥٢

الأهداف الاستراتيجية :

١. تنمية الموارد المالية والشراكات
٢. تطوير الموارد البشرية والاستفادة منها
٣. تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي المستفيد.
٤. تفعيل المسؤولية المجتمعية للجمعية.
٥. تحقيق التميز المؤسسي.

الهدف الاستراتيجي الأول: تنمية الموارد المالية والشراكات

يمكن تحقيقه من خلال الأهداف التكتيكية التالية:

- تقليل المصارييف الإدارية والتشغيلية
- تفعيل دور الجهات المانحة
- بناء الأوقاف
- الكفالات والاستقطاعات
- تفعيل البرامج ذات الدخل العالي لاستقطاع ١٠٪ نسبة تشغيلية
- التسويق الإلكتروني

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		من	إلى		خط الأساس	٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١		
رويدا	٢٠٠ ألف سنويا	/١٢ ٢٠٢٢	٢٠٢١ ١	دعم راتب بعض الموظفين (مدير, محاسب, باحث) من الوزارة						مقدار المصروفات الإدارية والتتشغيلية	لليل المصروفات الإدارية والتتشغيلية
فيصل	٤٨٠٠٠ سنويا	/٣ ٢٠٢٢	٢٠٢١ ١٠	دعم راتب خدمات المستفيدين من جهات غير الوزارة							
رويدا				حصر الجهات المانحة والبرامج التي تدعمها ومواعيد التقديم						لليل دور الجهات المانحة	لليل دور الجهات المانحة
سليمان	٠	/١٢ ٢٠٢٢	٢٠٢١ ١١	تفعيل التواصل مع الجهات المانحة ذات الشراكة القائمة							
بندر		/١٢ ٢٠٢٢	٢٠٢١ ١١	توطين العلاقة مع ١٠ (عشر) جهات مانحة							
سليمان	١٠٠ ألف	/١٢ ٢٠٢١	٢٠٢١ ٨	التعاقد مع عدد ٢ جهة ذات مسؤولية وعلاقة لتقدير عدد (١٠) (عشر) جهات منحة فاعلة (مثل أروقة)							

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		من	إلى		٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١	حاليا		
بندر	٢ مليون	٩/٢٠	٤/١	إطلاق مشروع افطار صائم لعدد ٢٥٠ ألف وجبة							تفعيل البرامج ذات الدخل العالي لاستقطاع ١٠٪
حسن	٥٠٠ ألف	١٢/٣٠ ٢٠٢٢	١٠/١ ٢٠٢١	إطلاق مشروع سقيا ماء لعدد ٤٠٠٠٤ كرتون							
بندر	١٠٠٠٠٠			إطلاق مشروع السلة الغذائية طوال العام							
سليمان		/١٢ ٢٠٢٢	١١ ٢٠٢١	تسويق ١٣٠ حالة إنسانية عبر منصات الجمعية							
				كما هو موضح في دعم الإيجار والطاقة والغذاء والدواء والدعم العيني							

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		إلى	من		٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١	حاليا		
د ماجد +اللجنة	٢ مليون	١٢ ٢٠٢٢	١٠ ٢٠٢١	بناء وقف الجمعية						بناء الاوقاف	الكافالات والاستقطاعات
د ماجد +اللجنة	٣ مليون			شراء وقف السقيا							
د ماجد +اللجنة	٥ مليون			شراء وقف الابنام والارامل والمطلاقات ودعم الاسكان							
د ماجد +اللجنة	٦ مليون			شراء وقف استثماري للجمعية							
سليمان + عبد الحميد رويدا	١٦٨ ألف	١٢ ٢٠٢٢		زيادة مبلغ كفالة الابنام بالاستقطاع لعدد ٧٠ يتيما						التسويق الالكتروني	الكافالات والاستقطاعات
سليمان + عبد الحميد رويدا	٤٨ ألف	١٢ ٢٠٢٢		زيادة مبلغ كفالة الارامل بالاستقطاع ٢٠ أرملة بمبلغ ٢٠٠ ريال							
بندر + رويدا	٤٨ ألف	١٢ ٢٠٢٢		استقطاع كفالة اسرة لعدد ٢٠ اسرة بمبلغ ٢٠٠ ريال							
سليمان	٣٠٠ ألف	٤ ٢٠٢٢		التعاقد مع جهة أو موظف لتسويق كافة المشاريع							
سليمان	٣٦ ألف	١٢ ٢٠٢٢		التسويق عبر المتجر الالكتروني للحالات						تسويق مشروع زكاة المال	تسويق مشروع زكاة المال
	٥٠٠٠	١٢ ٢٠٢٢									

الهدف الاستراتيجي الثاني / تطوير الموارد البشرية والاستفادة منها
يمكن تحقيقه من خلال الأهداف التكتيكية التالية:

١. بناء الشراكات
٢. دورات مدفوعة القيمة
٣. عمل نظام حواجز

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		من	إلى		٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١	حاليا		
عبد الحميد	٥٥٠٠٠ ريال	١٢	٢٠٢٢	عقد شركات مع ١٠ مستوصفات تخدم الموظفين							بناء الشركات
سلمان	٥٠٠	١٢	٢٠٢٢	عقد شركات مع ٣ معاهد أو مؤسسات تخدم الموظفين							
سلمان		١٢	٢٠٢٢	البحث في مجالات شراكات تعود بنفع للموظف							
				شراكات الدعم تتبع مجال تخفيف عبء المستفيد							
فيصل	١٠٠٠	١٢	٢٠٢٢	تقديم عدد ٥ دورات في مجال الحاسب الآلي مختصة							
فيصل	١٠٠٠	١٢	٢٠٢٢	تقديم عدد ٤ دورات محاسبة							
فيصل	٥٠٠	١٢	٢٠٢٢	تقديم عدد ٤ دورات في الحوكمة							دورات مدفوعة ومجانية
فيصل	٥٠٠	١٢	٢٠٢٢	تقديم عدد ٢ دورات الاعمال الادارية والتقارير							
فيصل		١٢	٢٠٢٢	إقامة برنامج تدوير وتبادل الخبرات بين الموظفين ٣ مرات كل شهر لمدة يومين							
فيصل		١٢	٢٠٢٢	أخذ عن دورات عن طريق مركز التنمية							

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		من	إلى		٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١	حاليا		
بندر	٣٤٠٠			اعتماد مبلغ مقطوع على طول العام							
بندر	٦٠٠			لقاء كل ٣ شهور وتكرير موظفين بما لا يزيد عن ٥٠٠ ريال للموظف							نظام الحوافز
بندر	٥٠٠			نظام الاتقان مع التقدير (مكافأة)							
بندر	١٥٠٠			تقديم سلة غذائية شهرية لكل موظف يرغب في ذلك							

تخفيف عبء و معاناة المستفيد

١. دعم الإيجار
٢. دعم الطاقة
٣. دعم الغذاء
٤. دعم الدواء
٥. الدعم المالي
٦. دعم التعليم

المسؤول	التكلفة	الزمن		الأهداف التشغيلية شراكة مع سكني	مؤشرات التتبع					مؤشر	الأهداف التكتيكية
		من	إلى		٤/٤	٤/٣	٤/٢	٤/١	حاليا		
	٣٠٠ ألف سقف أعلى ١٥ الف ريال للمستفيد مع تفاوت المستفدين	١٢ ٢٠٢٢		سداد ايجار ٣٠ أسرة عبر التسويق الالكتروني للحالات						دعم الاجار	
		١٢ ٢٠٢٢		ترميم منزل ٣٠ أسرة عبر التسويق الالكتروني للحالات							
	٣٠٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		الرفع الجهات المانحة بعدد ٣٠ أسرة لدعم الإيجار							
	٤٤٥ ألف			الرفع للوزارة بعدد ١٠٠ أسرة لتقديم دعم الإيجار							
	٧٢ ألف	١٢ ٢٠٢٢		مبلغ مقطوع للكهرباء بمقدار ٢٠٠ ريال لعدد ٣٠ أسرة (تفريج)						دعم الطاقة	
	١٢ ٢٠٢٢		سداد كهرباء ٣٠ أسرة عبر التسويق الالكتروني للحالات							
	٣٠٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		الرفع للوزارة بعدد ٣٠٠ أسرة لتقديم دعم الكهرباء							
	٧٢٧ ألف	١٢ ٢٠٢٢		الرفع للجهات المانحة بعدد ٢٠ أسرة لتقديم دعم الكهرباء بعدأخذ متوسط الصرف							
	٣٠٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		توفير عدد ١٠٠٠ بطاقات المتاجر عبر الجهات المانحة						دعم الغذاء	
	٣٠٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		توفير عدد ١٠٠٠ بطاقات المتاجر عبر دعم الوزارة							
	١٠٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		توفير مبلغ خاص بدعم الدواء والمستلزمات الطبية							
عبد الحميد	٥٠٠	١٢ ٢٠٢٢		عقد ٣٠ شراكة مع مستوصفات خاصة							
	٥٠ ألف	١٢ ٢٠٢٢		توفير مبلغ خاص بدعم الدواء والمستلزمات الطبية عبر الجهات المانحة							
حسن		١٢ ٢٠٢٢		دعم الدواء ل ١٠ حالات عبر التسويق الالكتروني للحالات						دعم الدواء	

١. الهدف الاستراتيجي/ تفعيل الدور المجتمعي للجمعية.
ويتم تحقيقه من خلال :
 - ١- المشاركة في الأيام والمناسبات الوطنية
 - ٢- تقديم المبادرات والمشاريع التي لها دور مجتمعي بارز.

الهدف الاستراتيجي/ التميز المؤسسي

ويمكن تحقيق الهدف من خلال الأهداف التكتيكية التالية:

- ١- ضمان التزام الجمعية بمتطلبات الأنظمة واللوائح المرتبطة بعمل الجمعيات
- ٢- الحضور الإعلامي .
- ٣- تحقيق رضا المستفيد وجودة العمل.

